

本科教学工作合格评估 工作简报

(第2期)

皖江工学院评估建设工作办公室

2023年6月30日

评建要闻

我校召开《规章制度》2021版审阅修改情况汇报会

4月4日,学校召开《规章制度》审阅修改情况汇报会,进一步规范落实了学校各项规章制度,完善学校治理制度体系,促进各项管理工作科学化、制度化和规范化开展,并对下一轮《规章制度》的修改提出具体的时间节点、修改内容及要求作了详细的部署。



我校召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员大会

4月24日,我校召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员大会。省委教育工委主题教育联系指导组一组领导及我校相关领导、教师党员代表和学生党员代表参会,此次会议使全校党员干部进一步增强责任感、使命感,牢固树立正确的权力观、政绩观、事业观,提振锐意进取、敢于担当、踏实苦干的务实作风,以高质量党建引领学校各项事业高质量发展。



我校与马鞍山市人力资源与社会保障局签订共建工程师学院合作协议

5月5日上午,我校与马鞍山市人力资源与社会保障局共建工程师学院合作协议签署仪式在马鞍山学院举行。我校副校长阮怀宁和马鞍山市人力资源与社会保障局局长李怀东

共同签订了共建工程师学院的合作协议。工程师学院的设立,将进一步深化我校与企业的产学研合作,为马鞍山市产业转型升级和高质量发展提供高素质应用型工程技术人才,助力城市经济发展,为紧缺行业输送人才,提升优秀毕业生留马就业率。



强师德 提师能 铸师魂——教师发展中心举办系列活动

5月6日,教师发展中心召开“师德师风建设”——“修师德 塑师风”专题培训。

5月12日,教师发展中心牵头召开“课堂教学质量”专题会。会上吴校长通报期中教学质量检查情况,各二级院(部)参会代表汇报本单位期中教学检查情况,相关职能部门参会代表针对会上提出的部分问题当场给予回复。

5月17日,教师发展中心在文海宾馆组织召开“课堂教学能力提升”专题培训。



专项组评建动态

评估建设工作办公室

一、组织召开文件修订会议

4月20日,评建办组织人事、教务、学工等部门召开制度文件修订会议,梳理现有制度文件,提出补充及修订要求,完善我校制度建设。

二、开展期中教学检查

为宣传课程归档材料的规范要求,全面了解学院(部)课程归档材料的真实情况,找准存在的问题、提出本学期课程归档的优化建议,5月4日至8日,评建办、教务部以及校级督导对9个教学单位进行期中教学检查,抽查2022-2023-1学期的课程归档材料,整理汇编《2022-2023学年第二学期期中教学检查报告》。



三、5月17日,组织召开期中教学检查督导检查与整改提高专项工作会议,梳理各院目前存在的教学问题及整改建议。

四、6月16日,向各单位征集《皖江工学院本科教学质量标准规范》修订建议,整理汇总,完成第一次修订工作。

五、开展毕业设计(论文)抽检工作

6月27日,组织开展2023届毕业设计(论文)抽检工作并向各学院反馈专家检查意见,此次共抽检毕业论文373本。

教学建设与质量管理专项组

一、5月18日下午,教务部组织召开了考试管理工作协调会;6月初修订了《皖江工学院监考、考务及巡考工作办法》,增强考务培训和巡考力度,本学期末学校考风考纪有了较大提升,考场纪律总体良好。

二、6月21日上午,省实验室安全检查组来校检查指导实验室安全工作,学校将继续牢固树立安全意识,全面落实专家组整改意见,继续抓好实验室安全管理工作,不断提升实验室科学管理、规范管理和高效管理水平。

三、截止6月30日,2021版本科人才培养方案和2023版专升本人才培养方案的修订、审核、印刷工作已全部完成;人工智能、地理空间信息工程、产品设计三个新专业2022版本科人才培养方案的审核、印刷工作已全部完成;2021版教学大纲的修订工作已全部完成。



四、“二十大精神进课堂”讲课比赛活动

预赛已于6月底成功举办,教务部将在9月份组织全校决赛。

师资队伍专项组

一、人才引进

1.转变招聘策略,提高招聘宣传的针对性。截至5月31日,本学期专任教师共签约120人。

2.目前现有的34个专业中,暂未达到8名自有专任教师的专业的有13个。

3.对于重点、难点岗位协同相关学院联络对口学校,开展专场招聘会。电气、机械学院相关领导带队前往武汉,开展专场招聘。

4.落实新教师资格考试工作,无考试违纪情况发生。

二、培训(教师发展中心)

1.基本完成整理汇编师德师风文件。

2.校、院两级领导高度重视师德师风工作,把师德师风工作纳入日常工作中,先后在全体教师大会、学院例会或专题会议时,组织学习相关文件及典型案例等,并要求教师文明执教,把师德师风和党风廉政建设结合起来。

3.通过组织教师讨论,谈授课体会、谈感想,进行自我反思。督促教师转变工作作风,端正态度,提高师德修养。

三、人事政策

已初步拟定高层次人才(团队)建设管理办法。

学生教育管理专项组

为进一步推进本科教学合格评估工作,保质保量完成我校部署的相关工作任务,学生工作部(团委)于4月10日召开“合格评估工作”推进会。

学生工作部常务副部长江春明对合格评估中与学生工作紧密相关的观测点、工作亮点以及工作成效进行了梳理,要求全体人员准确把握相关指标体系内涵和要求。同时,强调注重突出学生工作的特色和亮点,有序的推进评估工作顺利进行。与会人员纷纷表示将全力以赴做好本职工作,集中精力打赢合格评估攻坚战。

截止5月底完成的主要工作内容有:制定和完善学生第二课堂考核办法;分学院编制辅导员、班主任配备清单;编制校、院学生管理队伍人员及配置清单;梳理和提出社团设置清单及相关活动内容。

各院(部)评建动态

土木工程学院

一、师资队伍引进

截止5月底,我院今年已成功签约青年教师16人,入职2人。

二、实习基地

积极审查总结以往实习基地的不足,把实习基地建设落到实处,选择最合适稳定的实习基地。4月份,学院分别与马鞍山城乡规划展示馆、国水(马鞍山)污水厂举行实习基地签约仪式。5月16日,院长唐德高和教务部副部长葛文生带队到南京磊创实训基地看望指导学生测量实习工作。

三、期中教学检查

学院开展期中教学教学自查工作,通过召开教师、学生座谈会、抽查听课等方式了解教学动态,检查教师课程大纲、教案、教学周历、课程考核资料等教学各环节文件资料,对发现的问题给予规范性指导和修改意见,并召开期中教学检查整改措施专题研讨会。学院将持续重点关注教学质量,确保整改实效。

四、学术活动月

5月12日,土木院邀请我校杰出校友中国科学技术大学博士后研究员刘冰给土木工程专业师生做学术讲座。5月24日,沈露副教授和练兰英副教授为我院全体教职工做学术报告。5月26日,马钢集团设计院高级工程师唐美香为给排水科学与工程的学生做讲座。

五、“四室”建设

5月5日,学院召开“四室”标准化建设研讨会,探讨和交流亟待解决的问题,加快“四室”标准化建设。尤其资料室和档案室的建设,是近期学院重点工作之一,工作已细分到人。

电气信息工程学院

一、教学管理

加强对毕业设计(论文)工作规范化管理,认真做好答辩、成绩评定、归档等工作。针对卷面不及格率高、学生作弊等问题提出明确的考试工作要求,在加强教师教学质量、学生诚信教育等方面制定相关措施。开展期中教学检查,召开教师、学生座谈会,切实提高教学质量。

二、科研建设

完成学院申报省教育厅项目评审,共有7项提交科技部,并立项6项。完成省科技厅的项目

申报,共有2项提交科技部。完成马鞍山市无线传感与智能感知工程技术研究中心开放课题评审,共立项5项,其中1个重点项目和4个一般项目。完成人工智能校级重点实验室开放课题的立项,共立项2项。完成学术月计划活动,邀请河海大学原副校长鞠萍教授作专题报告,马鞍山市移动公司专家吴斌开展讲座。完成马鞍山市知识产权专家申报书,拟定电信院2023年科研工作计划。

三、师资建设

截止5月底,签约教师17人,报到6人。加强对新进教师的培养工作,由教研室负责安排退休返聘教授、优秀主讲教师等作为新进教师的指导老师,要求年轻教师根据教研室下学期课程安排,主动深入课堂选听老教师讲课、助课,培养新进教师教育教学能力。

机械工程学院

一、教学管理工作

4月,召开学生座谈会和教师座谈会4次,就期中教学检查工作做了详细讨论。5月,召开全院教师大会2次,对不及格率较高课程的整改问题和考务工作问题,进行分析及讨论。

二、实验室建设工作

截止5月底,陆续完成搬迁、扩建及新建8个实验室,其中机械原理与设计、机械制造工艺、汽车电器电控实验室已完成动力电改造工作。下一步,将开展扩建、新建实验室制度上墙及实验室走廊文化工作。

三、师资队伍建设

4月份以来学院审阅了7批简历材料,组织线上面试6次,已有7人签约。

四、主题教育学习

党总支书记张建民带领全院教师学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员会精神,并以“中国特色社会主义为什么好”为题,开展系列座谈会。

管理学院

一、教风、学风、考风建设进入加速道

面对学院教风、学风、考风存在的问题,按照学校本科教学规范化和教学评估以评促建要求,学院以课堂听课、试卷检查、课程考试成绩评定以及学生学风、考风调研情况为基础,开展了较为深入的问题原因分析,初步确立了“以数据与实际情况为抓手,以教学规范风险监测与管理为核心”的“三风”建设思路,正

在拟定学院“课程教学规范风险管控体系”、“专业学风考风监测体系”,计划下学期开始实施风险管理、负面清单管理方式,将各专业课程教与学的规范建设落到实处,努力形成学院“三风”建设的长效机制。

二、学生专业实践教学基地建设初见成效

学院学工十分重视学生干部在学风考风建设以及校园活动中的引领与示范作用,积极探索学生干部培养与各专业班级建设、学风转变的良性互动机制建设,成功启动了学生干部第一届“菁英学校”的系列培训活动。通过学院主题讲座,引导学生重视学生干部工作现状,正确认知其功能与作用,理解其工作定位与基本方法,旨在进一步增强学生干部的角色意识、团队意识和领导力意识,激励学生干部在班级建设、学风转变和校园活动中发挥骨干作用。部分学生干部认识到,管理学院学生干部应该以未来各类组织的管理者、领导者素质与能力特征要求为导向,在现有学生干部工作平台上,努力锻炼和提高工作的效能与水平。

三、专业建设呈现新格局

专业建设作为学院建设的重要基础,是专业人才培养根本保证,也是教学评建的核心内容之一。学院充分利用专业人才不断引进、师资队伍规模逐渐扩大的有利时机,加快推动专业内涵建设。其中,工程管理专业以“一流专业”建设为主线,抓青年教师教学能力、学生学科竞赛水平以及教学资源社会整合效能提升,不断充实专业建设的成果内容;健康服务与管理专业以实践教学体系建设为核心,抓专业建设与行业发展相融合、教师专业理论与专业实践相融合、学生专业知识与专业技能相融合,初步形成了依托区域行业发展开展专业建设、教师成长和学生培养的基本途径;信息管理与信息系统专业在新教师应聘数量逐渐增加的态势下,主动为教师规划课程教学与科研工作,通过职业发展目标指引,积极影响应聘教师的入职决策,实现对应聘教师来学院工作的“锚定”,有望显著降低该专业课程教学的对外“依存度”,奠定专业建设的人才基础。

财经学院

一、加强青年教师队伍建设工作

4月份以来学院审阅了4批共22人应聘教师的简历材料,已有13人签约。

二、扎实抓好主题教育学习

召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

主义思想主题教育工作会,教工支部定期召开主题党日活动,学院齐心协力推动学院内涵式高质量发展。

三、认真落实学生教育管理工作

开展资助工作自查自纠活动、组织学生集中观看反诈宣传片等活动,录取研究生38人,录取率较上年度有所提高。

四、加强考试监考培训

学院会议上强调监考老师提前20分钟到场,监考前学生全部用感应仪扫描,保证考试期间不携带电子设备,监考老师全程巡视。

五、学术氛围浓厚

我院老师成功申请省级项目共3个,其中重大1个,重点2个。5月份我院共有4场学术讲座。

艺术设计学院

4月19日,学院召开期中教学检查会议,就近期开展的师生座谈会所反映的问题,向全体教职工进行了通报,学院以期中检查为契机,对照教育部教学评估标准,不断提高教学水平,提升人才培养质量。

为更好地落实2023届毕业设计(论文)过程管理和中期检查工作,以及2023届毕业生就业工作,学院召开毕业生毕设指导暨就业推进会,形成党政领导、毕设指导教师及辅导员相互配合、促进就业的联动机制。

5月19日至26日,我院主题为“溯洄”的毕业设计展在图书馆1、2楼展厅设展。

马克思主义学院

4月8日,全国劳动模范、全国新长征突击手、全国五一劳动奖章获得者、中国工匠精神奖获得者卜维平大师,受我院邀请,为21级全体同学上现场思政课。我院常务副院长全体教师及21年级4000多名学生分别通过超星直播、工匠馆现场学习、报告厅听讲座等三种不同形式进行学习。

本次形式多样的思政课,是马克思主义学院贯彻习近平总书记关于“大思政课”的讲话精神,充分挖掘就近资源,研究“脚下历史”,从现场开始,从实践故事中呈现思政课教学内容,构建“大思政课”格局,彰显思政小课堂实效教学改革的重要举措。

